

**ANALISIS PENGARUH *PRIVAT LIFE* DAN *WORK LIFE* TERHADAP
KUALITAS KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan RS Permata Bunda Purwodadi, Grobogan)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Syarat-Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta

Disusun Oleh:

TRI HATI ANAYANTI

NIM. F1212070

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2017

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH *PRIVAT LIFE* DAN *WORK LIFE* TERHADAP KUALITAS KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan RS Permata Bunda Purwodadi, Grobogan)

Tri Hati Anayanti
NIM. F1212070

Penelitian ini termasuk dalam penelitian pengujian hipotesis guna menguji pengaruh *privat life* dan *work life*, yaitu: 1) Pengaruh positif kehidupan keluarga terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, 2) Pengaruh positif fasilitas transportasi terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, 3) Pengaruh positif beban kerja terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, 4) Pengaruh positif kompensasi terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, 5) Pengaruh positif lingkungan kerja terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, 6) Pengaruh positif hubungan rekan kerja dan atasan terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, dan 7) Pengaruh positif kondisi kerja dan pengembangan karier terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan RS Permata Bunda di Kota Purwodadi, Kabupaten Grobogan yang berjumlah 350 karyawan, dimana sampel yang digunakan sebanyak 78 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *multiple regression* atau regresi berganda.

Hasil dari penelitian diperoleh bahwa pada *privat life* diketahui: (1) Kehidupan keluarga berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, 2) Fasilitas transportasi berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, adapun pada *work life* diketahui bahwa: 3) Beban kerja berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, 4) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, 5) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, 6) Hubungan rekan kerja dan atasan berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan, dan 7) Kondisi kerja dan pengembangan karier berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan.

Keterbatasan dari penelitian adalah pengukuran kualitas kehidupan kerja dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuesioner, sehingga secara umum kualitas kehidupan kerja pada karyawan RS Permata Bunda masih bersifat subyektif. Berdasarkan hasil temuan penelitian tersebut maka disarankan agar tercipta kualitas kehidupan kerja yang optimal maka diharapkan karyawan menjaga keharmonisan keluarga dan mampu menjalin hubungan yang baik dengan sesama karyawan, serta untuk pihak manajemen diharapkan meningkatkan besarnya kompensasi.

Kata Kunci: *privat life*, *work life*, kualitas kehidupan kerja.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE INFLUENCE PRIVATE LIFE AND WORK LIFE TO THE QUALITY LIFE FOR EMPLOYEES (Studies in Permata Bunda Hospital Employees Purwodadi, Grobogan)

TRI HATI ANAYANTI
NIM. F1212070

This study was included in the study hypothesis to test about private life and work life: 1) The positive influence of family life on the quality of working life of employees, 2) the positive effect of facilities transportation on the quality of working life of employees, 3) positive effect of workload on the quality of working life of employees, 4) The positive influence compensation to the quality of working life of employees, 5) positive effect of the work environment on the quality of working life of employees, 6) the positive influence relationship colleagues and superiors of the quality of working life of employees, and 7) the positive influence working conditions and career development of the quality of working life of employees. The population in this study were all employees Permata Bunda Hospital in Purwodadi, Grobogan which amounted to 350 employees, where samples are used as many as 78 respondents. The method used in this research is multiple regression or regression.

The results of the study showed that about private life is: (1) Family life has positive influence on the quality of working life of employees, 2) Amenities transportation positive effect on the quality of working life of employees, 3) Workload positive effect on the quality of working life of employees, 4) Compensation positive effect on the quality working lives of employees, 5) working environment positive effect on the quality of working life of employees, 6) the relationship of peers and superiors positive effect on the quality of working life of employees, and 7) the working conditions and career development positively affects the quality of working life of employees.

Limitations of the study was the measurement of the quality of work life in this study was conducted using questionnaires, so in general the quality of working life of employees Permata Bunda Hospital are subjective. Based on the findings it is suggested in order to create an optimal quality of working life it is expected that employees maintain family harmony and were able to establish good relations with fellow employees, as well as for the management is expected to increase the amount of compensation.

Keywords: private life, work life, quality of work life.

HALAMAN PERSETUJUAN

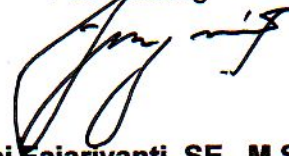
Skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH *PRIVAT LIFE* DAN *WORK LIFE* TERHADAP
KUALITAS KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan RS Permata Bunda Purwodadi, Grobogan)**

Ditulis oleh mahasiswa: TRI HATI ANAYANTI (NIM. F1212070)

Telah diterima dan disetujui dengan baik oleh :

Surakarta, 20 Desember 2016
Disetujui dan diterima oleh
Pembimbing



Yeni Fajariyanti, SE., M.Si
NIP. 19740112 200012 2 004

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

ANALISIS PENGARUH *PRIVAT LIFE* DAN *WORK LIFE* TERHADAP KUALITAS KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan RS Permata Bunda Purwodadi, Grobogan)

Atas nama mahasiswa: TRI HATI ANAYANTI (NIM. F1212070)

Telah diterima dengan baik oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Surakarta, 9 Februari 2017

Tip Penguji Skripsi

1. **Dr. Mugi Harsono, M.Si**
NIP. 19680702 199512 1 001

Sebagai Ketua

(.....)

2. **Yeni Fajariyanti, S.E., M.Si**
NIP. 19740112 200012 2 004

Sebagai Pembimbing

(.....)

3. **Dra. Anastasis Riani S. S.E., M.Si**
NIP. 19590330 198601 2 001

Sebagai Anggota

(.....)

Disahkan oleh

Ketua Jurusan Manajemen

(.....)

Reza Rahardian, S.E., M.Si
NIP. 19740609 200012 1 001

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret :

Nama : Tri Hati Anayanti
NIM : F1212070
Program Studi : Manajemen (Transfer)
Judul Tugas Akhir : Analisis Pengaruh *Privat Life* dan *Work Life* terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan RS Permata Bunda Purwodadi, Grobogan)

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Skripsi yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/ salinan/saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, Desember 2016

Mahasiswa


Tri Hati Anayanti
NIM. F1212070

MOTTO

Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah

-Kahlil Gibran-

Bekerjalah bagaikan tak butuh uang, mencintailah bagaikan tak pernah disakiti, menarilah bagaikan tak seorang pun sedang menonton

-Mark Twain-

PERSEMBAHAN

Penelitian ini saya persembahkan kepada:

Kedua orang tuaku tercinta

Saudara-saudaraku

Pembimbingku

Penguji

Sahabat-sahabatku

Almamater

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah senantiasa kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan kemudahan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “ANALISIS PENGARUH *PRIVAT LIFE* DAN *WORK LIFE* TERHADAP KUALITAS KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan RS Permata Bunda Purwodadi, Grobogan)”.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat akademis guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dan saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Reza Rahardian, S.E, M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Yeni Fajariyanti, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan pengarahan selama penyusunan skripsi.
4. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

5. Bapak Dr. H. Utomo DS, Sp. OG selaku Direktur Rumah Sakit Permata Bunda Purwodadi Grobogan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Manager dan seluruh karyawan Rumah Sakit Permata Bunda Purwodadi Grobogan, terima kasih atas segala kebaikan yang Bapak dan Ibu berikan kepada penulis selama penelitian.
7. Ayah dan Ibu selaku Orang Tua terima kasih atas segalanya, kalianlah yang menjadikanku hingga saat ini.
8. Pihak lain yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penelitian ini.

Penulis menyadari sepenuhnya atas kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Namun demikian, karya sederhana ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Desember

2016

Tri Hati Anayanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	7
1. Kualitas Kehidupan Kerja (<i>Quality of Work Life/QWL</i>)	
7	
2. <i>Privat Life</i>	9
a. Kehidupan Keluarga.....	9
b. Fasilitas Transportasi	
3. <i>Work Life</i>	11
a. Beban Kerja	11
c. Kompensasi	12
d. Lingkungan Kerja	14
e. Hubungan dengan Rekan Kerja dan Atasan.....	14

f. Kondisi kerja dan Pengembangan Karir.....	16
B. Pengembangan Hipotesis	17
C. Kerangka Pemikiran	27
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Obyek Penelitian	29
B. Desain Penelitian	29
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	30
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
E. Sumber Data	35
F. Teknik Pengumpulan Data	36
G. Teknik Analisis Data	37
H. Uji hipotesis	39
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	41
B. Hasil Penelitian	48
1. Penyebaran Data Penelitian	48
2. Karakteristik Responden	49
3. Tanggapan Responden	53
4. Pengujian Instrumen Penelitian	65
5. Pengujian Asumsi Klasik	68
6. Pengujian Hipotesis	72
C. Pembahasan	82
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	93
B. Keterbatasan Penelitian	94
C. Saran.....	95

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Penyebaran Data Penelitian	48
Tabel IV.2	Distribusi Jenis Kelamin Responden.....	49
Tabel IV.3	Distribusi Tingkat Pendidikan Responden	50
Tabel IV.4	Distribusi Umur Responden	50
Tabel IV.5	Distribusi Pengalaman Kerja Responden	51
Tabel IV.6	Distribusi Status Pernikahan Responden	52
Tabel IV.7	Distribusi Posisi Pekerjaan Responden	52
Tabel IV.8	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Kehidupan Keluarga	54
Tabel IV.9	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas Transportasi.....	55
Tabel IV.10	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Beban Kerja .	57
Tabel IV.11	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi .	58
Tabel IV.12	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja	59
Tabel IV.13	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Hubungan dengan Rekan Kerja dan Atasan	61
Tabel IV.14	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Kondisi Kerja dan Pengembangan Karier	62
Tabel IV.15	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kehidupan Kerja	64
Tabel IV.16	Hasil Uji <i>KMO</i> dan <i>Bartlett's Test</i>	65
Tabel IV.17	Hasil Uji Validitas	66
Tabel IV.18	Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel IV.19	Hasil Pengujian Normalitas.....	69
Tabel IV.20	Hasil Pengujian Multikolinearitas	70
Tabel IV.21	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	71
Tabel IV.22	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda Model 1.....	72
Tabel IV.23	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda Model 2.....	73
Tabel IV.24	Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 1	75
Tabel IV.25	Hasil Uji Koefisien Determinasi Model 2	76
Tabel IV.26	Hasil Uji F Model 1	77
Tabel IV.27	Hasil Uji F Model 2.....	77
Tabel IV.28	Hasil Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji t) Model 1	78
Tabel IV.29	Hasil Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji t) Model 2	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar IV.1 Struktur organisasi.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data dan Output SPSS 20 *for windows*

Lampiran 3. Surat Penelitian